

Modul	Basisschulung „Sucht“ Teil 2
Zielgruppe	<p>Ein Arbeitsauftrag für Führungskräfte ist u.a. die Auseinandersetzung mit unterschiedlichem Suchtverhalten ihrer Mitarbeiter/innen am Arbeitsplatz. Ihnen wird z.B. die Aufgabe erteilt, eventuelles Fehlverhalten anzusprechen. Häufig stellen wir fest, dass der Gesprächsverlauf aus Sicht der Führungskräfte ein diffuses Gefühl von Unzufriedenheit und Unzulänglichkeit hinterlässt. Dem wollen wir entgegenwirken, indem wir Ihnen folgendes Angebot unterbreiten:</p>
Leistungen	<p>Basics der Gesprächsführung In einer Kontextanalyse untersuchen wir alle Fragen, die für das Verständnis der Dynamik im helfenden und konfrontierenden Gespräch von Bedeutung sind.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wie sind die Betroffenen überwiesen worden? • Wo findet das Gespräch statt, und wer nimmt daran teil? • Gesprächserwartungen abklären • Welchen Auftrag haben Sie als Führungskraft von Ihren Vorgesetzten? • Umgang mit Widerstand • Auswirkungen auf die Mitarbeiterschaft <p>Betriebliche Fehlreaktionen Co – abhängiges Verhalten in Betrieben</p> <p>Stufenplan – Interventionskette – betriebliche Dienstvereinbarungen</p> <p>Veränderte betriebliche Trinkkultur</p>
Durchführung	Die Schulung erfolgt vorwiegend in Gruppenarbeit bzw. im Team. Bis zu 12 Personen.
Ort	Im Unternehmen oder auf Wunsch in den Räumlichkeiten des Diakonischen Werkes Herford
Dauer	Nach Vereinbarung
Kosten	Nach Vereinbarung
Dozenten	<p>Uwe Holdmann Fachstelle Sucht Diakonisches Werk Herford Auf der Freiheit 25 32052 Herford Tel 05221-599861 / Fax 05221-599880 mail: Uwe.Holdmann@dw-herford.de web: http://www.suchtvorbeugung-herford.de</p>